

идей по наиболее острым и сложным вопросам, что позволит, как реально повысить общий уровень нашего профессионализма по всем линиям — в методологии, в теории, в области эксперимента, так и обеспечить консолидацию сил не на словах, а на деле.

Хочу напомнить весьма актуальное в наши дни мнение В.И. Вернадского. «Меня, — писал великий мыслитель, — не смущает, что те лица, в глубинах духовной силы которых совершается сейчас огромная, невидимая пока работа, как будто не участвуют в жизни. На

виду большей частью не они, а другие люди, действия которых не обузданы духовной работой. Но все это исчезнет, когда вскроется тот невидимый во внешних проявлениях процесс, который является духовным результатом мирового человеческого сознания. Он зреет, время его придет, и последнее властное слово скажет он, а темные силы, всплывшие сейчас на поверхность, опять упадут на дно...».

Уверен, что это прекрасное провиденье вскоре свершится!



В РСПП РОССИИ

О СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И ФОРМИРОВАНИИ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

В декабре ушедшего года состоялось совместное заседание Комитета РСПП по рынку труда и кадровым стратегиям и комиссий РСПП по профессиональному образованию и профессиональным стандартам.

Рассматривался вопрос «О стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формировании прикладных квалификаций». Вел заседание президент РСПП д-р экон. наук, проф. А.Н. Шохин. В работе принимали участие директор Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки РФ Н.М. Золотарева, члены Комитета и комиссий, их представители, представители бизнеса, Федерального института развития образования (ФИРО), Академии профессионального образования.

А.Н. Шохин отметил, что коллегиальное и публичное обсуждение представленных материалов позволит минимизировать риски и избежать возможных ошибок.

Н.М. Золотарева отметила, что Департамент сосредоточил внимание над осмыслением тех задач, которые предстоит решать для подготовки востребованных на рынке труда рабочих кадров. Она подчеркнула, что системы НПО и СПО интегрируются, что новый закон позволяет поднять уровень НПО до СПО, что СПО будет двухуровневым.

С основным докладом выступил заместитель директора ФИРО, член-корр. РАО, д-р пед. наук, проф. А.Н. Лейбович.

При обсуждении доклада от работодателей и представителей бизнеса выступили — от ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация» Е.И. Пудалова, от Ассоциации предприятий компьютерных и информационных технологий Н.В. Комлев, от Министерства энергетики РФ А.В. Пекарников, от НКО «Опора России» Ю.С. Песоцкий, от Общероссийского межотраслевого объединения работодателей-производителей никеля и драгоценных металлов В.А. Федин, от СРО НП «Национальное агентство контроля сварки» А.И. Чупрак и Н.П. Алешин, от Академии наук «КНАУФ СНГ» А.Ю. Быков, от Торгово-промышленной палаты РФ Н.И. Волкова, от ЗАО «Объединенная металлургическая компания» — И.А. Евсюков и от Академии профессионального образования Е.В. Ткаченко и К.Г. Кязимов.

Отмечено, что на площадке РСПП поставлен вопрос высокой государственной значимости. В проекте стратегии имеются важные предложения по повышению роли работодателей, местных органов власти, общественных организаций, преподавательского корпуса

в вопросах совершенствования системы профессионального образования.

Вместе с тем высказаны существенные замечания и предложения:

— Название Стратегии следует изложить в редакции «Стратегия развития системы подготовки квалифицированных рабочих кадров и формирования профессиональных квалификаций».

— В целом в проекте Стратегии недостаточно обозначены основные направления развития системы подготовки квалифицированных рабочих кадров и больше упор делается на развитие центров прикладных квалификаций, которые должны развиваться не вместо учреждений СПО и НПО, а наряду с ними.

— Инновационная экономика нуждается в рабочих высокой квалификации, которые должны иметь наряду с профессией и среднее образование (как это имеет место в системе НПО), а во многих случаях среднее профессиональное образование (как это имеет место в системе СПО).

Прикладные квалификации надо формировать у лиц, имеющих соответствующие профессии и специальности, высвобождаемых работников и безработных граждан.

Отмечено, что документ недостаточно стыкуется с принятыми программными документами: проектом закона «Об образовании в РФ», майскими указами Президента, Государственной программой содействия занятости населения, Программой развития образования до 2020 года. Определенную тревогу вызвала неопределенность источника подготовки рабочих кадров, фактический перевод их подготовки в центр прикладных квалификаций, то есть на работодателя, на частные структуры. В условиях подготовки рабочих кадров по краткосрочным программам в рамках СПО самые бедные слои молодежи лишаются поддержки государства в своем первом выходе на рынок труда.

Обеспокоенность вызвала и неопределенность с понятийным аппаратом («квалифицированный рабочий», «прикладные квалификации», «учебные центры прикладных квалификаций»).

Представители АПО внесли предложения от имени совещания в РСПП направить в ГД рекомендации о поддержке системы и уровня НПО в новом законе и в подзаконных актах.

Определено, что доработка документа будет сопровождаться подготовкой комплекса мер по организации и реализации Стратегии подготовки рабочих кадров в 2013-м и в последующие годы.