

# РЫНОК ТРУДА РОССИИ: СЕГОДНЯ, ЗАВТРА, ПОСЛЕЗАВТРА

## СЕГОДНЯ

### НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ, ПО-ПРЕЖНЕМУ, РАБОЧИЕ

На федеральном портале «Работа в России» Федеральной службы по труду и занятости зарегистрировано 1,7 млн вакансий, в том числе более 60% — рабочие профессии. Однако анализ потребности в работниках, заявленной работодателями в органы службы занятости, показывает следующее:

а) работодателями заявлено всего 450 тыс. актуальных для них профессий и специальностей, в том числе 120 тыс. рабочих профессий и 33 тыс. должностей служащих.

*Наиболее востребованы:  
подсобные рабочие,  
водители, каменщики,  
уборщики...*

б) наиболее востребованные работодателями рабочие профессии:

подсобные рабочие, водители автомобиля, каменщики, уборщики помещений, бетонщики, штукатурки, грузчики, повара, плотники, швеи, слесари по ремонту автомобиля, операторы ЭВМ и др.

в) наиболее востребованные работодателями должности служащих:

медицинская сестра, специалист, врач, охранник, менеджер, инженер, кассир, фельдшер, бухгалтер, воспитатель, учитель и др.

*ОТ РЕДАКЦИИ: Подробные данные о потребностях рабочих и специалистов в разрезе отраслей и регионов будут опубликованы в Приложении к журналу.*

**Материал подготовлен профессором Академии труда и социальных отношений К.Г. Кязимовым**



### ПОТРЕБНОСТЬ В МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ: ОЦЕНКИ ПО 16 ГОРОДАМ

Ведущий российский сайт для молодых специалистов подготовил любопытное исследование рынка труда для выпускников вузов. Больше всего вакансий, судя по результатам этого анализа, было размещено в Москве — чуть более 41%. На втором месте — Петербург — около 9% совокупного спроса на молодых специалистов. На третьем — Нижний Новгород — 2,5%.

Большинство российских вакансий для молодых специалистов в 2013 году предполагали полную занятость. Самый высокий показатель отмечен в Москве — 88%, а самый низкий — в Воронеже — 67%. Вакансий, предлагающих частичную занятость для молодых специалистов, больше всего было опубликовано в Челябинске — 23%.

*Большинство вакансий предполагали полную занятость.*

Из общих тенденций: во всех городах-миллионниках (кроме Воронежа) больше всего вакансий для молодых специалистов по итогам 2013 года было размещено в категории «Продажи» (В Воронеже лидером стала специализация «ИТ, Интернет, Мультимедиа»). Также в топ популярных специализаций

вошли — категории «Административный персонал», «Консультирование», «ИТ, Интернет, Мультимедиа» и банковская сфера.

Меньше всего вакансий было размещено в таких специализациях, как «Добыча сырья», «Юристы», «Медицина, фармацевтика» и «Наука, образование».

*Работодатель требует знания английского языка.*

В большинстве вакансий, в которых упоминалось об образовании как таковом, речь шла о высшем образовании. Так, в 2013 году наибольший показатель этой доли наблюдался в Казани — 82%. На втором месте — Ростов-на-Дону (76%), на третьем — Нижний Новгород (75%).

Меньше всего вакансий, в которых упоминалось о высшем образовании как таковом, было размещено в Перми — 53% и в Волгограде — 58%.

Практически в каждой вакансии, в которой говорилось про знание иностранного языка, работодатель требует от молодого специалиста знания английского языка (порядка 95% вакансий). На втором месте — немецкий язык, далее расположились французский и испанский языки.

Вне зависимости от региона, самыми популярными позициями для молодых специалистов в 2013 году стали продавцы-консультанты, стажеры различных отделов и менеджеры по продажам. Вторым эшелонem шли администраторы магазинов, залов и пр., курьеры, секретари, кассиры и менеджеры по работе с клиентами. При этом

порядок расположения топ-20 позиций в регионах отличался.

Основные выводы и тенденции исследования:

Самые высокие зарплатные предложения для молодых специалистов в 2013 году отмечены в Москве и Санкт-Петербурге, далее шли Екатеринбург и Новосибирск. Самые низкие зарплаты наблюда-

лись в Волгограде, Уфе, частично, в Воронеже, Красноярске и Казани.

Основные личные качества, которые ожидает увидеть работодатель у молодого специалиста — стрессоустойчивость, направленность на результат и активная жизненная позиция.

<http://www.ug.ru/news/10742>

## РЕЙТИНГ ВОСТРЕБОВАННЫХ АБИТУРИЕНТАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

Высшая школа экономики составила топ-10 самых востребованных и самых не востребованных абитуриентами специальностей. Руководствовались баллом ЕГЭ, требуемым для поступления на выбранную в будущем сферу занятости. Рассматривали обучение как на бюджетном, так и на платном отделениях вузов.

В тройку самых востребованных направлений для поступления на бюджет вошли: международные отношения — со средним баллом ЕГЭ 86,4, востоковедение и африканистика — 84,8 балла, теория искусств — 84,1 и политология — 81,3. Столь высокие баллы объясняются не только престижностью учебного заведения, но и сравнительно малым количеством бюджетных мест, отданных под эти специальности. Что интересно, те же самые приоритеты для абитуриентов сохраняются и в списке платного приема, правда, балл ЕГЭ при этом опускается до 75,3.

Самыми не востребованными абитуриентами остаются специальности, связанные с такими областями, как вооружение, металлургия, сельское хозяйство, водное хозяйство. Завершают этот топ-10 «Технологии легкой промышленности» со средним баллом ЕГЭ 54,5 на бюджетные места. А на платном отделении, в хвосте рейтинга, специальность «Морская техника» (43,4 балла).

Таковы желания студентов — видеть себя дипломатом на чужбине. Жизнь, конечно же, все расставляет на свои места. И, не поступив в вожделенные вузы, абитуриенты разбегаются по заведениям менее престижным. А вот дальше еще грустнее.

Мало-помалу население начинает привыкать, что даже обучение в самом лучшем вузе не является гарантией дальнейшего устройства на перспективную работу. В ВШЭ НИУ подготовили недавно еще одно исследование относительно характеристики коррупции в РФ. То, что большинство людей в России понимает под коррупцией, на самом деле не отражает всю полноту этого явления, делают выводы социологи. Коррупция в России в последнее время поменяла свою форму с рыночной на сетевую. Что это означает?

Рыночная коррупция основана на взятках. Сетевая коррупция отличается от рыночной тем, что здесь на первый план выходят связи. Все свои личные проблемы участники коррупционных схем решают в рамках существующих между ними неформальных связей, дружеских или родственных. Взятки, конечно же, есть и в сетевой коррупции, но они возможны только при наличии необходимых связей.

Кроме взяток, в сетевой коррупции фигурируют различного рода услуги, например, помощь в получении желаемой работы, знакомство с нужными людьми или просто гарантия помощи в сложных ситуациях. То есть на работу устроиться по специальности можно, но сложно.

Есть и еще один малоутешительный момент — результаты западных исследований, которые говорят о том, что в России вероятность открыть новый бизнес выше у тех предпринимателей, ко-

торые уже присутствуют на рынке. Причина этого не только в опыте, но и в связях, которых нет у начинающих бизнесменов. И это самое интересное — такое характерно, замечают социологи, только для РФ. В странах Восточной Европы такой тенденции, например, не наблюдается. В общем, согласно выводам ВШЭ НИУ, такая коррупция может существенно мешать развитию страны.

*Не востребованы абитуриентами сферы: вооружение, металлургия, сельское хозяйство.*

Поэтому сколько угодно можно приглашать вузы или выпускников заняться бизнесом — все отлично понимают, что без связей и без поддержки сильных мира сего никто тебе не позволит развить свое дело в России. Без связей невозможно устроиться на хорошую работу. Многие вчерашние выпускники вузов в мегаполисах перебиваются случайными заработками без перспективы роста, постепенно забывая то, чему их учили в институте. Это сказывается самым серьезным образом на их дальнейшей судьбе.

Молодые люди, не имеющие постоянного заработка, не могут оторваться от своих родителей и начать самостоятельную жизнь. Будь это где-нибудь в Америке, такое положение вещей рассматривалось бы как удручающее. Но в России, привыкшей жить в коммунальных условиях, отношение к этому несколько расслабленное. Косвенным образом это подтверждает еще одно сообщение.

На ежегодной научной конференции новой экономической ассоциации «Междисциплинар-



ные исследования экономики и общества» был представлен доклад студентки, которая опросила через социальные сети своих ровесников в России и США. Оказалось, что при прочих равных условиях российские студенты ощущают себя в большей степени независимыми, чем американские. Почему? Получилось так, что американские студенты связывают свою независимость с экономической независимостью от родителей. Для молодых же россиян зависимость от родителей является нормой, и молодой человек совершенно не тяготится тем, что проживает в отчем доме. Он же при этом свободен в своих поступках!

Вроде бы звучит парадоксально. Но на самом деле, проживая с родителями, молодые люди откладывают не только создание собственной семьи на потом, но и, обзаведясь семейными узами, при сложных бытовых обстоятельствах спешат вернуться под родительский кров, не умея и не желая брать ответственность на себя. А по большому счету — чужаки... и за страну. Так что неспособность и нежелание обеспечить себя материально существенным образом ударяет не только по демографической ситуации в государстве.

В связи с этим возникают предложения от самых разных структур ввести распределение выпускников вузов. Например, Союз респондентов РФ предложил пойти по пути заключения договоров со студентами, получающими бюджетное образование. Исходя из той точки зрения, что если государство платит за их учебу, то надо полагать, что делать оно это должно с выгодой для себя и поэтому обязано предоставить им работу.

Есть надежда, что все эти предложения носят исключительно добровольный характер. В противном случае, если государство начнет бесплатно учить только тех, для кого предусмотрены рабочие места, система высшего образования, доступного для светлых голов, просто рухнет. По причине отсутствия этих самых мест.

**Наталья Савицкая,**  
«Независимая газета»

## ЗАВТРА

### РОДИТЕЛИ ПЛОХОГО НЕ ПОСОВЕДУЮТ

Большинство россиян, размышляя о возможной карьере для детей, выбирают профессии, которые ассоциируются с благополучием и стабильностью. Чаще всего предпочтение отдается юридическим и экономическим направлениям. Впрочем, часть населения руководствуется и социальной значимостью профессий. Об этом свидетельствуют результаты Мониторинга инновационного поведения населения, проведенного Высшей школой экономики в конце 2013 года.

В ходе исследования было опрошено 1575 россиян в возрасте от 16 до 74 лет. Вполне ожидаемо в тройку наиболее приоритетных профессий, которые россияне считают желаемыми для своих детей, попали юристы (24%) и экономисты (19%).

*Родители видят детей юристами и экономистами (43%).*

Достаточно неожиданно на втором месте оказались врачи: медицинскую карьеру для своих детей предпочел 21% респондентов. «Это скорее отражение значимости профессии врача и медицины в повседневной жизни каждого человека», — полагает научный сотрудник отдела исследований результативности научно-технической деятельности ИСИЭЗ НИУ ВШЭ Валентина Полякова.

Крайне мало (всего 3%) опрошенных хотят видеть своих детей представителями творческих профессий — артистами, писателями, художниками. Чуть больше (6% и 7%) — политиками и спортсменами. По мнению авторов исследования, карьера артиста, писателя или художника, давая значительно больше свободы для творчества, сопряжена и со значительно большим уровнем неопределенности, чем, например, карьера юриста или бухгалтера. Среди наименее желательных профессий для детей назывались также ученый,



психолог, маркетолог, аналитик, пиарщик.

Эти данные авторы исследования сравнили с результатами другого опроса, в ходе которого россиянам задавали следующие вопросы: «Люди каких профессий, по вашему мнению, пользуются сейчас в России наибольшим уважением?» и «Какие профессии пользуются наибольшим уважением у вас лично?». Последний такой опрос прошел в 2011 году.

Оказалось, что по значимости профессии для общества, себя лично и детей наиболее контрастная картина наблюдается в отношении политиков. «Треть опрошенных (33%) считает, что в обществе они уважаемы, 6% поддерживают такой карьерный выбор своих детей, и только 5% заявляют о личном уважении к политикам, — отмечает Валентина Полякова. — Ни одна другая профессия не отличается подобным разбросом оценок».

Озабоченность исследователей вызывает выбор россиянами предпочтительных карьерных траекторий для детей по профессиям, которые представляются ключевыми для экономики знаний. «Довольно показательно, что отношение к карьере ученого заметно меняется в зависимости от того, на кого ее проецируют респонденты, — отмечает заведующий отделом исследований результативности научно-технической деятельности ИСИЭЗ НИУ ВШЭ, Константин Фурсов. — Согласно нашим данным, по уровню номинального престижа она входит в топ-10 самых важных («за общество» ее выбирают 17% и «за себя персонально» 19% респондентов). Но думать о такой карьере для своих детей готовы только 5% опрошенных».

**ИСЧЕЗАЮЩИЕ ПРОФЕССИИ?**

«Профессии, которые в ближайшие 20 лет устареют, постепенно уходят из России. С точки зрения рабочих профессий: билетер, парковщик, оператор call-центра, лифтер, почтальон, инспектор ДПС, фасовщик, прораб, швея. Что касается интеллектуальных профессий — это библиотекари, испытатели, сметчики, копирайтеры, турагенты.

После 2020 года под угрозой до 80% бухгалтеров, юристов, нотариусов, провизоров, секретарей, логистов, диспетчеров, сисадминов», — рассказал в прямом эфире «Русской службы новостей» директор направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив (АСИ) Дмитрий Песков.



*ОТ РЕДАКЦИИ: Редакция не несет ответственности за содержание публикуемых материалов. Но оставляет за собой право сопровождать их оценками специалистов.*



**Комментарий научного консультанта журнала, члена-корреспондента РАО, профессора И.П. СМЕРНОВА:**

— В данном случае процесс развития содержания труда отражается некорректно. Профессии не отмирают и не появляются вновь, они лишь переходят в новое состояние, отвечающее изменениям содержания труда под воздействием научно-технического процесса и растущих требований к специалисту. Так, профессия «швея» заменяется специальностью «модельер», имеющей несколько направлений (модельер-конструктор, модельер-художник, модельер-технолог, дизайнер-модельер одежды). Бухгалтера будут готовиться по специальности «экономика и бухгалтерский учет» и т.д.

**Комментарий лауреата премии Президента РФ в области образования, профессора Академии труда и социальных отношений К.Г. КЯЗИМОВА:**

— По мере развития научно-технического прогресса будут появляться новые профессии и специальности. Одновременно многие действующие профессии и специальности под воздействием научно-технического прогресса будут обогащаться новым содержанием и утрачивать некоторые трудоемкие функции.

Например, прежние массовые профессии — токарь, фрезеровщик, оператор станков с числовым программным управлением — объединились в профессию станочника широкого профиля, в которой увеличился удельный вес интеллектуальных операций и уменьшился удельный вес трудоемких операций.

Другой пример: при строительстве уральской Магнитки трудились около 10 000 землекопов, а сегодня эти работы по землекопанию выполняют экскаваторщики и бульдозеристы, то есть произошло обогащение прежней профессии, а землю все-таки приходится копать, но с помощью не простых лопат, а сложных машин.

Вряд ли можно согласиться с исчезновением профессий прораб, швея, оператор и специальностей юристконсульт, секретарь, логист, диспетчер. Эти профессии и специальности также под воздействием научно-технического прогресса будут обогащаться новым содержанием и утрачивать некоторые трудоемкие операции.



## ПОСЛЕЗАВТРА



### ПРЕДСКАЗАТЕЛИ ИЗ СКОЛКОВО

Недавно портал Rabota.ru писал о профессиях, которые, по версии экспертов, должны исчезнуть с рынка труда в ближайшее время. Пора узнать, какие специалисты появятся в России в течение 10 лет по версии аналитиков Сколково и экспертов в сфере HR.

В списке счастливиц оказались:

- риск-менеджер (оценивает возможные риски в деятельности компании);

- менеджер по скорингу (принимает решение, кому из клиентов банка можно выдавать кредит, а кому нет);

- менеджер по продажам 3D-принтеров (предполагается, что в недалеком будущем 3D-принтеры будут стоять в домах многих россиян);

- GR-специалист (GR — government relations; специалист, который ведаёт коммуникациями с государственной властью);

- специалист по внедрению планшетных компьютеров в учебные заведения (на наш взгляд, школам и вузам не помешал бы другой специалист — по изъятию планшетов и смартфонов у учеников и студентов во время занятий);

- специалист по обслуживанию роботов (каких именно моделей роботов — пылесосов или R2D2 — не уточняется);

- IT-евангелист (пропагандирует внедрение IT-продуктов в массы и конкретным компаниям).

Всего в этом списке 20 профессий. Большинство из них уже существует, правда, таких специалистов на рынке — единицы.

Еще интереснее обстоит дело со специальностями, которых пока не существует в природе. В уже

знакомом нам атласе «100 новых и 30 отмирающих профессий», который подготовили специалисты Московской школы управления «Сколково», эксперты не стали ограничивать свою фантазию и нарисовали яркую картину будущего рынка труда. Мы познакомим вас с некоторыми из них.

### Кибердворник

Да-да, именно кибердворники по версии сколковских специалистов в скором времени появятся... а где, собственно, появятся, и чем вообще должен заниматься кибердворник? Управлять роботизированной метлой? Лазером выжигать окурки на тротуаре?

Поле деятельности этого специалиста из будущего находится не на улицах города, а в глобальной сети. Предполагается, что кибердворники будут убирать мусор в Интернете: в их обязанности будет входить удаление нелицеприятной или недостоверной информации о человеке, компании или каком-то событии. Функционал востребованный, правда, непонятно, захотят ли специалисты по компьютерной безопасности переименоваться в дворников, пусть даже с футуристичной приставкой «кибер».

### Космобиолог, инженер-космодорожник, турагент по другим планетам

Уже через 5-10 лет космос будет освоен настолько, предполагают специалисты Сколково, что стране в большом количестве потребу-

ются специалисты с приставкой космо-. Инженер-космодорожник (строитель мостов через лунные кратеры?), космобиологи... Последние в настоящее время успешно работают над изучением влияния невесомости на живые организмы. Правда, таких специалистов сейчас можно пересчитать по пальцам, да и трудятся они все в одном кабинете.

Зато в ближайшем обозримом будущем возникнет спрос на услуги турагента по другим планетам. Заметьте, речь идет не о «банальном» космическом туризме (две недели проживания на МКС за \$35 млн), а о настоящем путешествии на другие планеты. Из Новогиреева, допустим, на Марс. По прогнозам, желающих полюбоваться красотами Солнечной системы будет так много, что Роскосмос не сможет справиться с наплывом посетителей, и частным агентствам придется брать часть заказов на себя. Наверняка в 60-х годах XX в. эта история воодушевила бы наших сограждан, но на дворе 2014 год: орбитальная станция «Мир» давно уже покрылась ракушками на дне Тихого океана, а «Протоны-М» все чаще падают, не долетев и до облаков. Что уж говорить о других планетах.

### Сити-фермер

Подобные специалисты уже существуют в крупных мегаполисах и в недалеком будущем, по мнению экспертов, профессия столь распространится, что перестанет удивлять россиян своим назва-



нием. Сити-фермер занимается выращиванием овощей, фруктов и зелени в условиях большого города. Обычно грядки размещаются на крышах домов, где хватает солнечного света. Такой метод ведения сельского хозяйства удобен по нескольким причинам. Во-первых, у фермера есть доступ к водоснабжению и электричеству. Во-вторых, проблема с кадрами стоит не так остро, как на классических фермах — гораздо больше сотрудников согласится работать в условиях города, нежели в пригороде. Наконец, сити-фермер сможет предложить покупателям действительно свежие овощи, которые были сорваны с грядки буквально за пару часов до продажи.

Жаль, что экологическая ситуация в крупных городах оставляет желать лучшего. Выбросы сотен предприятий и десятков тысяч автомобилей не могут не сказаться на качестве выращиваемых культур. Вероятно, многие горожане предпочтут вчерашние овощи, но выращенные в ста километрах от грязного города, чем сегодняшние, но впитавшие в себя все элементы таблицы Менделеева.

### ГМО-агроном

Сама аббревиатура ГМО (генно-модифицированный организм) не вызывает у наших сограждан положительных эмоций. Маркетологи уже давно поняли, что натуральный (пусть даже только на словах) огурец всегда покупается лучше, чем его высокотехнологичный, водозащищенный и огнеупорный собрат. И даже регулярные публикации исследований ведущих научных центров мира, рассказывающие об отсутствии вреда от ГМО-продуктов для человека, не в силах изменить такое отношение.

К сожалению, производители мало прислушиваются к специалистам в сфере маркетинга. Возможность получения большей прибыли за счет удешевления процесса производства и увеличения срока хранения овощей в будущем сделает профессию ГМО-агронома поистине незаменимой.

### Виртуальные специалисты

Skype-интервью уже давно стало привычным инструментом в HR. Дистанционное общение с большим успехом можно применять и в других сферах. Сколковские эксперты полагают, что уже в ближайшее время появятся виртуальные адвокаты, правозащитники и даже врачи. Конечно, сложные заболевания врач диагностировать по скайпу вряд ли сможет, но вот зафиксировать банальную простуду, грипп и другие массовые заболевания, — вполне. Надеемся, что в будущем пройти несложную процедуру постановки диагноза «ОРВИ» и получения больничного можно будет осуществить, не выходя из дома.

Таков краткий обзор востребованных специальностей будущего. Возможно, он выглядит несколько фантастичным, и, тем не менее, реальная польза от него есть. Список будущих специальностей показывает, какие сферы будут пользоваться спросом через несколько лет. Сюда можно отнести компьютерную безопасность и IT-сферу в целом, космическую отрасль и биотехнологии.

*Алексей Киндялов, Rabota.ru*

## МОСКВА: ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГНОЗЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Столичный департамент науки, промышленной политики и предпринимательства предоставил глобальное исследование рынка труда столицы. В нем оценивается текущая ситуация с занятостью населения и, что самое интересное, даются прогнозы о том, какие профессии в столице будут востребованы через 10 лет. Стоит ли по-прежнему учиться на юристов, экономистов и менеджеров?

По всей видимости, тенденции меняются. По подсчетам исследователей, в ближайшие пять лет Москве потребуется 14–15 тысяч новых рабочих (ежегодно), из них порядка 3–4 тысяч — на развитие производств, в том числе, новых, а около 10 тысяч — на замену выходящим кадрам.

Однако новички, помимо базовых навыков, должны будут владеть современными технологиями. Так, например, исследователи сходятся во мнении, что вряд ли в ближайшее десятилетие исчезнет потребность в хороших токарях и слесарях (сейчас эти профессии возглавляют ТОП-10 самых востребованных в Москве).

Но эти люди должны обладать не только «золотыми руками», но и знать основы компьютерных технологий, потому что уже сейчас промышленные станки оснащены сложными системами.

Но и умалять значимость интеллектуальных кадров эксперты не спешат. Но и советуют, особенно потенциальным абитуриентам, осмысленно подходить к выбору будущей профессии, чтобы по окончании учебного заведения не маяться в поисках работы.

Вот какие знания и навыки в течение ближайших десяти лет будут востребованы.

### Валерий Поляков, президент Ассоциации по подбору персонала:

— Все основные профессии нигде не уйдут. Также нужны будут учителя, врачи, медсестры, инженеры, секретари, управленцы, кадровые военные, судьи, журналисты... Другое дело, что жизнь, безусловно, вносит свои коррективы: все компьютеризируется, появляются новые технологии. Например, врачи с каждым годом должны осваивать все более сложные технологии диагностики и лечения больных.

В то же время необходимо помнить, что уже сейчас имеется переизбыток юристов, экономистов, менеджеров, маркетологов, психологов. Те же юристы вынуждены работать в салонах сотовой связи или в кадровых агентствах. Поэтому выбор этих профессий будет не самым удачным.

*Российская газета*

**Уважаемые читатели! Блок материалов «Рынок труда России: сегодня, завтра, послезавтра» составлен на основе научных исследований. Было бы интересно сопоставить их с оценками руководителей, педагогов и специалистов образовательных учреждений. Ждем ваших писем. Редакционный комментарий к данному блоку будет дан в следующем номере журнала.**